

Publicatieverslag bestuur november 2017

Nieuwe wet Privacy

Vanaf 25 mei 2018 moeten organisaties voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Organisaties moeten kunnen verantwoorden/aantonen dat ze bij hun gegevensverwerking voldoen aan de zorgvuldigheidseisen die daarvoor gelden. Ook kan het zo zijn dat Christoforus een Data Protection Impact Assessment (DPIA) moet uitvoeren (dat is een instrument om vooraf privacy risico's in kaart te brengen en maatregelen te nemen om die risico's te verkleinen) of een Functionaris Gegevensbescherming dient aan te stellen. Ook krijgen betrokkenen (dat zijn degenen van wie persoonsgegevens worden verwerkt) een paar extra rechten. In verband met de AVG zullen bedrijfsvoeringsprocessen op een dusdanige manier vorm moeten worden gegeven dat er in lijn met de AVG gehandeld wordt. Deze veranderingen verhogen de werkdruk op het kantoor van Christoforus.

Combinatiegroepen in Enschede

De groepen in Enschede zijn/worden te klein om iedere dag zelfstandig te blijven bestaan. Om bedrijfseconomische redenen is besloten op maandag, woensdag en vrijdag combinatiegroepen in te voeren

Ontwikkelingen in Apeldoorn

De Buitenbeer is een groep van het peuterhuis die op maandag naar het bos gaat. Zodra de groep buiten ons eigen terrein is, moet deze in het kader van het 4-ogenbeleid begeleid worden door 2 volwassenen. Vanaf de start van De Buitenbeer (eind 2013) levert dit problemen op. Het afgelopen jaar bleken stagiaires niet beschikbaar. Incidentele vrijwilligers lossen het structurele probleem niet op. Twee betaalde medewerkers is niet rendabel en kan incidenteel eens voorkomen maar niet structureel.

We willen het karakter van de outdoor groep handhaven en verbreden naar de gehele peutergroep. Hierdoor maken we ons minder afhankelijk van de maandag en kunnen we naar het bos op die dagen dat het stagiaires zijn. Daarnaast willen we het groene imago van onze locatie in Apeldoorn een impuls geven.

Besloten is de huidige situatie te handhaven tot einde schooljaar 2017/2018 en zo nodig een betaalde medewerker in te zetten op de maandagochtend. Deze periode wordt in samenwerking met de ouderraad gebruikt voor aanpassing van het pedagogisch werkplan van het peuterhuis.

De Vijfster is in verband met de renovatie verhuist naar een tijdelijke huisvesting. Het taxivervoer van bso kinderen verloopt goed.

Werkdruk pedagogisch medewerkers/ Nieuwe Arbowet

Er is een landelijk rapport uitgebracht over de ervaren werkdruk bij pedagogisch medewerkers. Dit onderwerp leeft ook bij de personeelsvertegenwoordiging.

Voor 1 juli 2018 moet Christoforus een contract afsluiten met een Arbodienstverlener en een preventiemedewerker aanstellen en/of opleiden.

Besloten is in februari 2018 een bijeenkomst met bestuur, coördinatoren en personeelsvertegenwoordiging te plannen met als onderwerp het landelijke rapport werkdruk en de nieuwe Arbowet.

Vergoeding medewerkers voor vaccinatie tegen kinkhoest

De Gezondheidsraad heeft geadviseerd personeel van kinderdagverblijven op kosten van de werkgever een vaccinatie tegen kinkhoest aan te bieden. Werknemers kunnen tijdens hun beroepsuitoefening door contact met andere mensen besmet raken. Bij gezonde volwassenen verloopt kinkhoest meestal zonder al te veel problemen of zelfs zonder symptomen en is behandeling niet nodig. Om deze reden is het niet nodig dat medewerkers ingeënt zijn.

Werknemers die besmet zijn met de kinkhoestbacterie kunnen echter al hoestend anderen besmetten. Vooral jonge kinderen kunnen daar erg ziek van worden. Dit geldt voor kinderen die nog geen drie doses vaccin hebben ontvangen. De Gezondheidsraad vindt dat onvolledig beschermde kinderen in bescherming genomen moeten worden.

Werknemers die in direct contact komen met jonge kinderen kunnen zich laten vaccineren. Deze kosten worden door Christoforus vergoed.

Nieuwe Wet Kwaliteitseisen kinderopvang 2018

Onlangs heeft de overheid een nieuwe wet aangenomen waarin een aantal kwaliteitseisen staan opgenomen waaraan de kinderopvang miv 2018 moet voldoen. Deze eisen richten zich op de pedagogische kwaliteit in de praktijk. Ook zijn pedagogische aansturing en scholing van beroepskrachten, het leveren van pedagogisch 'maatwerk' en het verhogen van de kwaliteit op de babygroep belangrijke onderwerpen.

De eisen zorgen voor een aantal organisatorische maatregelen en zijn kostenverhogend. Dit is zichtbaar in de tarieven 2018. Onderstaand een overzicht van de veranderingen.

De ontwikkeling van het kind staat centraal

Het pedagogisch beleidsplan is aangepast. Omschreven is op welke wijze Christoforus zorgt voor het bieden van emotionele veiligheid; het bevorderen van de persoonlijke competentie; het bevorderen van de sociale competentie; de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden. Het aangepaste pedagogisch beleidsplan en de locatiegebonden werkplannen zijn voor advies aan de ouderraden voorgelegd.

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De mentor werkt op de groep waar het kind is geplaatst. Zij volgt de ontwikkeling van het kind, is het eerste aanspreekpunt voor ouders (en in de BSO ook voor het kind). Ouders zijn schriftelijk op de hoogte gebracht van de toewijzing van een mentor.

Pedagogisch medewerkers hebben ieder kind 'in beeld' en volgen het kind planmatig in zijn ontwikkeling. Vanuit de kinderopvang is de overdracht naar basisonderwijs en BSO als maatregel opgenomen. In de kinderopvang wordt aan ouders periodiek een gesprek over de ontwikkeling van hun kind aangeboden. In de BSO is een periodiek gesprek met de ouders geen verplichting, maar vinden gesprekken plaats als dat nodig of gewenst is. Eventuele bijzonderheden in de ontwikkeling worden gesignaleerd en er wordt actie op ondernomen.

Veiligheid en Gezondheid

In het veiligheidsbeleid worden grote risico's beschreven en worden maatregelen getroffen. Ook wordt beschreven hoe kinderen geleerd wordt om te gaan met kleine risico's. Het beleid en het daarbij behorende plan van aanpak wordt ontwikkeld samen met de pedagogisch medewerkers. Er wordt regelmatig geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Er wordt beschreven op welke wijze er wordt omgegaan in situaties dat er slechts één pedagogisch medewerker op de locatie is en hoe uitvoering wordt gegeven aan het vier-ogen-principe. Dat wil zeggen dat de medewerkers hun werkzaamheden uitsluitend kunnen verrichten terwijl ze gezien of gehoord kunnen worden door een andere volwassene.

Tijdens openingsuren is altijd minimaal één volwassene aanwezig die beschikt over een gecertificeerd 'kinder-EHBO' diploma.

Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

Aan een kind worden twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen. Op de dagen dat het kind komt, is altijd minimaal één van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de omvang van de groep vraagt om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers, dan mogen maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind worden toegewezen. Naast het 'vaste gezicht' kunnen andere pedagogisch medewerkers worden ingezet.

Bij aaneengesloten openstelling van tien uur of meer per dag kan maximaal drie uur per dag worden afgeweken van het vereiste aantal medewerkers. In het pedagogisch beleidsplan is opgenomen op welke tijden wel en op welke tijden niet wordt afgeweken van de norm. De tijden waarop wordt afgeweken van de norm, worden via de nieuwsbrieven actief naar alle ouders gecommuniceerd.

Kinderopvang is een vak

Pedagogisch medewerkers die met baby's werken, krijgen hiervoor aanvullende scholing. Hiervoor wordt een ingroeiperiode van vijf jaar gehanteerd.

Er is een opleidingsplan waarin is beschreven op welke wijze wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers, en hoe dit geconcretiseerd wordt in de praktijk.