

Publicatieverslag vergadering bestuur d.d. 13 september 2017

1. Nationale lerarenstaking 5 oktober 2017

Evenals bij de vorige kortdurende werkonderbreking zal Christoforus haar openingstijden op deze dag niet uitbreiden.

2. Nieuwe Wet Kwaliteitseisen kinderopvang 2018

Onlangs heeft de overheid een nieuwe wet aangenomen waarin een aantal kwaliteitseisen staan opgenomen waaraan de kinderopvang miv 2018 moet voldoen. Deze eisen richten zich op de pedagogische kwaliteit in de praktijk. Ook zijn pedagogische aansturing en scholing van beroepskrachten, het leveren van pedagogisch 'maatwerk' en het verhogen van de kwaliteit op de babygroep belangrijke onderwerpen.

De eisen zorgen voor een aantal organisatorische maatregelen en zijn kostenverhogend. Dit zal zichtbaar zijn in de tarieven 2018. Onderstaand een overzicht van de veranderingen.

De ontwikkeling van het kind staat centraal

Het **pedagogisch beleidsplan** zal moeten worden aangepast. Omschreven zal worden op welke wijze Christoforus zorgt voor het bieden van emotionele veiligheid; het bevorderen van de persoonlijke competentie; het bevorderen van de sociale competentie; de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden. Het aangepaste pedagogisch beleidsplan zal voor advies in oktober aan de ouderraden worden voorgelegd.

Aan ieder kind wordt een **mentor** toegewezen. De mentor werkt op de groep waar het kind is geplaatst. Zij volgt de ontwikkeling van het kind, is het eerste aanspreekpunt voor ouders (en in de BSO ook voor het kind). Ouders zullen schriftelijk op de hoogte worden gebracht van de toewijzing van een mentor.

Pedagogisch medewerkers hebben **ieder kind 'in beeld'** en volgen het kind planmatig in zijn ontwikkeling. Vanuit de kinderopvang is de overdracht naar basisonderwijs en BSO als maatregel opgenomen. In de kinderopvang wordt aan ouders periodiek een gesprek over de ontwikkeling van hun kind aangeboden. In de BSO is een periodiek gesprek met de ouders geen verplichting, maar vinden gesprekken plaats als dat nodig of gewenst is. Eventuele bijzonderheden in de ontwikkeling worden signaleerd en er wordt actie op ondernomen.

Veiligheid en Gezondheid

In het **veiligheidsbeleid** worden grote risico's beschreven en worden maatregelen getroffen. Ook wordt beschreven hoe kinderen geleerd wordt om te gaan met kleine risico's. Het beleid en het daarbij behorende plan van aanpak wordt ontwikkeld samen met de pedagogisch medewerkers. Er wordt regelmatig geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd. Er wordt beschreven op welke wijze er wordt omgegaan in situaties dat er slechts één pedagogisch medewerker op de locatie is en hoe uitvoering wordt gegeven aan het vier-ogen-principe. Dat wil zeggen dat de medewerkers hun werkzaamheden uitsluitend kunnen verrichten terwijl ze gezien of gehoord kunnen worden door een andere volwassene. Het vier-ogen-principe geldt alleen voor de opvang van 0-4 jarigen.

Vanaf 1-1-2018 moet op iedere kinderopvanglocatie tijdens openingsuren altijd minimaal één volwassene aanwezig zijn die beschikt over een gecertificeerd **'kinder-EHBO' diploma**.

Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

Aan een kind worden **twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen**. Op de dagen dat het kind komt, is altijd minimaal één van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de omvang van de groep vraagt om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers, dan mogen maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind worden toegewezen. Naast het 'vaste gezicht' kunnen andere pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voor kinderen met een flexibele dagen geldt het 'vaste gezichten-eis' niet.

Bij aaneengesloten openstelling van tien uur of meer per dag kan maximaal drie uur per dag worden afgeweken van het vereiste aantal medewerkers. In het pedagogisch beleidsplan wordt opgenomen op welke tijden wel en op welke tijden niet wordt afgeweken van de norm. Dit kan per weekdag verschillen, maar moet wel voor elke week hetzelfde zijn. De tijden waarop wordt afgeweken van de norm, worden actief naar alle ouders gecommuniceerd.

Kinderopvang is een vak

pedagogisch medewerkers moeten beschikken over niveau B2 / 3F voor **mondelijke taalvaardigheid** (gesprekken voeren, luisteren en spreken). Er zal een scholingsplan worden opgesteld.

Pedagogisch medewerkers die met baby's werken, moeten hiervoor aanvullende scholing krijgen.

Hiervoor wordt een ingroeiperiode van vijf jaar gehanteerd .

Er komt een **opleidingsplan** waarin wordt beschreven op welke wijze wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers, en hoe dit geconcretiseerd wordt in de praktijk.

3. Enquête personeelsvertegenwoordiging

Onlangs hield de pvt een enquête. Relatief simpele zaken zijn al opgelost.

Op de teamvergaderingen zullen de werkomstandigheden voortaan een vast agendapunt zijn.

4. In rekening brengen administratiekosten

Aan de ouderraden zal een voorstel worden voorgelegd om administratiekosten in rekening te brengen bij wijzigingen in het contract. Het aantal wijzigingen stijgt per maand en brengt veel werk met zich mee.